WEWNĄTRZSZKOLNY REGULAMIN REKRUTACJI

Niniejszy regulamin jest uzupełnieniem do REGULAMINU REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „LEPSZY W ZAWODZIE – dostosowanie systemu kształcenia uczniów elbląskich szkół i placówek oświatowych do potrzeb lokalnego rynku pracy“ realizowanego przez:

**Gminę Miasto Elbląg na prawach powiatu**

1. Rekrutacja beneficjentów na rok szkolny 2017/18, będzie prowadzona w Zespole Szkól Zawodowych Nr1 w okresie do dnia 16.02.2018r.; Rekrutacja będzie obejmowała 2 etapy:

**I etap** – złożenie niezbędnej dokumentacji formalnej przez kandydatów Zespołu Szkół Zawodowych Nr1 na beneficjentów ostatecznych od 15.01.2018 do 09.02.2018r.

**II etap** – zakwalifikowanie młodzieży do udziału w projekcie, sporządzenie listy beneficjentów ostatecznych oraz listy rezerwowej w Zespole Szkół Zawodowych Nr1, podanie informacji na temat wyników rekrutacji od 12.02.2018 do 16.02.2018r.

Rekrutacja beneficjentów na rok szkolny 2018/19, będzie prowadzona w Zespole Szkół Zawodowych Nr1 w okresie do dnia 26.10.2018r.;

**I etap** – złożenie niezbędnej dokumentacji formalnej przez kandydatów Zespołu Szkół Zawodowych Nr1 na beneficjentów ostatecznych od 08.10.2018 do 19.10.2018r.

**II etap** – zakwalifikowanie młodzieży do udziału w projekcie, sporządzenie listy beneficjentów ostatecznych oraz listy rezerwowej w Zespole Szkół Zawodowych Nr1, podanie informacji na temat wyników rekrutacji od 22.10.2018 do 26.10.2018r.

1. Komisja po przeprowadzeniu I i II etapu postępowania rekrutacyjnego sporządzi protokół, a do protokołu dołączy karty kwalifikacyjne kandydatów, listę beneficjentów ostatecznych (uczestników) oraz listę rezerwową.
2. Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona według następujących kryteriów:
3. ukończony 18 rok życia;
4. uczeń Zespołu Szkół Zawodowych Nr1 w Elblągu;
5. ocena z przeprowadzonej diagnozy: ocena umiejętności i kwalifikacje zawodowe, kompetencje społeczne, umiejętności praktyczne. Skala ocen 1-3 pkt, gdzie: 1 pkt. wysoki poziom, 2 pkt. średni poziom, 3 pkt. – niski poziom
6. rodzaj niepełnosprawności (do wglądu orzeczenie o niepełnosprawności)– 1 pkt.
7. niski status materialny – (oświadczenie o korzystaniu z MOPS) – 1 pkt;
8. uczeń w trudnej sytuacji związane z zagrożeniem wykluczenia społecznego (oświadczenie) – 1 pkt;
9. uczeń kształcący się w zawodzie, w którym jest niedoreprezentowana płeć, którą reprezentuje kandydat (ustalone wg dziennika lekcyjnego) – 1 pkt;
10. zamieszkały na obszarze ZIT“(bis) Elbląg – 1 pkt.
11. Ocena przeprowadzonej diagnozy będzie wystawiana poprzez sumowanie uzyskanych punktów przez benficjenta.
12. Przy ustalaniu oceny kwalifikacji zawodowych beneficjenta, przujmuje się średnią ocen uzyskanych z przedmiotów zawodowych, i tak za poziom wysoki uznaje się średnią powyżej 4.00; za poziom średni uznaje się średnią od 3,00 do 3,99; za poziom niski uznaje się średnią poniżej 3,00
13. Przy ustalaniu oceny kompetencji społecznych beneficjenta, przujmuje się ocenę uzyskaną z zachowania; i tak za poziom wysoki uznaje się ocenę wzorową i bardzo dobrą, za poziom średni uznaje się ocenę dobrą i poprawną, za poziom niski uznaje się ocenę nieodpowiednią i naganną.
14. Przy ustalaniu oceny umiejetności praktycznych beneficjenta, przyjmuje się ocenę uzyskaną z zajęć praktycznych, i tak za poziom wysoki uznaje się ocenę celującą i bardzo dobrą, za poziom średni uznaje się ocenę dobrą i dostateczną, za poziom niski uznaje się ocenę dopuszczającą, niedostateczną i nieklasyfikowanie.
15. Komisja Rekrutacyjna po zakończonej rekrutacji przyzna punkty i stworzy listę rekrutacyjną oraz listę rezerwową i powiadomi o wynikach osoby biorące udział  
    w rekrutacji.
16. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów przez kilku uczniów decyduje kolejność złożenia Deklaracji uczestnictwa w projekcie.
17. W przypadku większej ilości kandydatów niż określono we wniosku aplikacyjnym zostanie utworzona lista rezerwowa.
18. W przypadku rezygnacji osoby zakwalifikowanej, osoby z listy rezerwowej mają prawo wstąpić na miejsce osób rezygnujących, według kolejności, na jakiej znajdują się na liście rezerwowej.
19. W sytuacji nie zgłoszenia się wystarczającej liczby chętnych do udziału  
    w projekcie, przewiduje się przeprowadzenie rekrutacji powtórnej.